

EVENIMENTE

Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională – Iași, 2014

FLORIN ZAMFIRACHE
MARIUS BARBU

A XIV-a ediție a Conferinței Naționale de Psihologie Industrială și Organizațională “Horia D. Pitariu” organizată la Iași, în perioadă 22-24 mai 2014, a fost un nou prilej pentru comunitatea psihologilor industrial-organizaționali din România de a intra în contact cu informații noi și foarte interesante prezentate de invitații cu renume în acest domeniu.

Keynote speaker-ul de anul acesta a fost Anja Van den Broeck din Belgia, a cărei prezentare cu tematica Teoriei autodeterminării (engl. Self-Determination Theory) (SDT) a fost foarte apreciată, atât prin informațiile uimitoare generate de cercetările proprii, cât și prin prezența carismatică și atitudinea pozitivă. Cercetările prezentate relevă importanța motivației angajaților unei organizații, precum și modul în care satisfacerea nevoilor intrinseci este esențială pentru productivitatea angajaților. De asemenea, nevoia de autonomie, de apartenență și de a se simți competenți stimulează eficiența angajaților, iar sentimentul de a fi controlați sau de a li se impune o acțiune afectează funcționarea lor optimă.

În cadrul State of the Art, Andrei Ion s-a evidențiat la rubrică Early Career Contribution printr-o prezentare interesantă asupra metodologiei de selecție, iar la Mid-Career Contribution, Dorin Nastas ne-a încântat cu importantă și optimismul psihologiei pozitive. La Established Professional, domnul Corneliu Havârneanu a amuzat, dar totodată a impresionat publicul

cu informații fascinante cu privire la o arie a psihologiei industrial-organizaționale abordată destul puțin în România, cea a psihologiei participantului la trafic.

O discuție interesantă între membrii APIO a fost generată în timpul workshop-ului susținut de Andrei Ion cu privire la principiile în evaluarea psihologică cu verdict apt-inapt pentru muncă. Aceasta a născut multe controverse, dar creează premisele unei încercări de reglementare a practicilor impuse de COPSI. Ca și în anii anteriori, Lavinia Țânculescu a încercat să aducă mai aproape psihologii de înțelegerea mediului de business, a gândirii strategice a companiilor și a importanței majore pe care o are psihologul organizațional în atingerea obiectivelor organizaționale. Demne de a fi menționate sunt și workshop-urile susținute de Delia Virgă pe problematica integrării în decizia de angajare a informației provenite din surse diferite în timpul procesului de selecție, în colaborare cu Laurențiu Maricuțoiu; precum și workshopul susținut de Marian Popa ce a avut ca tema evaluarea performanțelor profesionale pe baza unor liste de control, abordând o temă prea puțin tratată în psihologia organizațională.

Punctul culminant al conferinței a fost dialogul cu reprezentanții comunității de Coaching din România, dialog moderat de Ticu Constantin, stabilind. Discuția efervescentă a gravitat în jurul necesității respectării unei rigori științifice în activitatea practicianului. Am rămas cu întrebarea dacă comunitatea psihologilor organizaționali

trebuie să se implice în activitatea de coaching ca făcând parte din responsabilitățile lor sau trebuie lăsată unei alte arii profesionale, aflate în formare, care trebuie să treacă printr-un proces de maturizare, la fel cum a făcut-o și psihologia la timpul ei.

Nu în ultimul rând, și în acest an cercetarea în domeniul psihologiei industriale și organizaționale din România este premiată de APIO. Câștigătorul din acest an este Simona Haivas, absolventă a Universității "Alexandru Ioan Cuza", cu titlul a "*Volunteer engagement and intention to quit from a self-determination theory perspective*".

Pe lângă premiul "Horia D. Pitariu", începând cu acest an, APIO a acordat și două

burse de cercetare. Felicităm cu acest prilej celor două echipe: Vlad Pandur & Patricia Albulescu - Universitatea de Vest, Timișoara, precum și echipa formată din Ioana Boșneag, Ruxandra Besciu, Andreea Petruș și Dorel Lăcătuș - Universitatea București .

Toate aceste lucruri nu fac decât să ne bucure și să salutăm inițiativele și eforturile făcute de bord-ul APIO pentru încurajarea cercetării și pentru creșterea profesionalismului în practica psihologiei organizaționale din România.

Așteptăm cu interes următoarea ediție a Conferinței "Horia D. Pitariu", care va avea loc în primăvara anului 2015, la Sibiu.